

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Немчиновский лицей
(МБОУ Немчиновский лицей)



«Утверждаю»
Директор МБОУ Немчиновского лицея
Т.Ю. Моисеева

Приказ №202а от 01.09.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Немчиновского лицея за счёт средств, полученных от
оказания платных образовательных услуг 2021-2022**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБОУ Немчиновского лицея (далее - учреждения), оказывающих платные образовательные услуги.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы

Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 № 25 -ПГл «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального района Московской области» с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 23.09.2014 №79-ПГл) и включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждения; виды, условия и размеры премиальных выплат.

1.3 Директор учреждения заключает срочные трудовые договоры с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему премиальных выплат.

2. Установление премиальных выплат.

2.1. Учреждение в пределах денежных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, формирует премиальный фонд.

2.2. Установление премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом: показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения; целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами организации.

2.3. Учреждение предусматривает следующие виды премиальных выплат: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

2.4. Ежемесячные премиальные выплаты, направляемые за счет средств, полученных от дохода, устанавливаются в размере не более трехкратного размера от нагрузки.

2.5. Размер премии может быть пересмотрен в зависимости от дохода, полученного по платным образовательным услугам и качества выполненных услуг.

Размеры премиальных выплат работникам ПОУ:

№ п/п	Виды выплат	Максимальный процент выплаты
1	Активное использование современных технологий, в т.ч. информационных технических средств обучения и электронных образовательных ресурсов.	50
2	Отсутствие отсева.	50
3	Работа в группе, превышающей количество обучающихся, заложенных в смете.	50
4	Количество групп, организованных учителем.	50
5	Исполнительская дисциплина, влияющая на результативность и качество услуг.	50
6	Обеспечение своевременной оплаты родителями платных дополнительных образовательных услуг.	50
7	Разработка индивидуальных авторских программ, индивидуальное тематическое планирование в рамках государственного стандарта, их реализация в учебно-воспитательном процессе, результативность.	30
8	Создание оптимальных условий для реализации учебных программ.	50
9	Отсутствие травматизма в учебно-воспитательном процессе.	50
10	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса.	50
11	Организация и ведение делопроизводства по оказанию ПДО услуг.	50
12	Организация и курирование ПДУ	50

Показатели, уменьшающие размер премии:

- Количественный состав обучающихся в группе менее 12 человек.
- Снижение качества показателей работы (снижение качества показателей педагогической диагностики детей по разделам программ, за низкую посещаемость, за снижение уровня результативности)
- Жалобы со стороны родителей
- Нарушение трудовой дисциплины и своих функциональных обязанностей
- Частые больничные листы
- Изменения содержания выполнения функциональных обязанностей
- Нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.