

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НЕМЧИНОВСКИЙ ЛИЦЕЙ
(МБОУ Немчиновский лицей)**

ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания работников
(протокол от 11.10.2022 № 1)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора МБОУ Немчиновский лицей
О.М. Бойко
(Приказ от 12.10.2022 №241)
М.П.



**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы
МБОУ Немчиновского лицей**

**Р.п. Нововановское
2022**

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБОУ Немчиновского лицея (далее – Учреждение) этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты устанавливают ключевые принципы, которыми руководствуются работники Учреждения.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 21.11.2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» и принятых в федеральном законе от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм.

1. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник Учреждения руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развита.

2.2. Добросовестность означает неуклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.

Главная цель – общечеловеческие, общесоциальные требования к деятельности работника Учреждения.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения. Вся деятельность осуществляется в соответствии со строгими документированными процедурами, строгая на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

III. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности Учреждения является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников Учреждения недопустимо нарушение закона. Этот великий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководящих Учреждения и заканчивая всеми работниками Учреждения. Каждый работник Учреждения, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм. Это является частью системы определения нравственных стандартов поведения, обеспечивающей устойчивость видов деятельности Учреждения. Они не регламентируют частную жизнь работника Учреждения, устанавливая, четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. В отношении работы с детьми недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия на родителей (законных представителей) с целью получения материальной выгоды.

3.5. В Учреждении не допустимы любые формы коррупции, работники Учреждения в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное предсказание обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта заинтересованности (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой — личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) —

родителей (законных представителей) обучающегося.

1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у работника, в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося.

V. Конфликт интересов

подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

материального характера, плату за развлекательные и иные вознаграждения, за исключением обычных вознаграждений от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, услуги

4.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей

осуществлением работником Учреждения своей деятельности.

4.2. Подарками считаются любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с законностью, ответственностью и уместностью.

4.1. По отношению к подаркам в Учреждении сформированы следующие принципы:

IV. Обращение с подарками

препятствий для расследования.

копийционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных оснований для ее сообщения об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту

основе спора и/или упрямости, преследование или запугивание любой из сторон с целью не отношений. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на копирования или комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных существенные препятствия для расследования, проведения комиссий по противодействию доказательствам, для расследования или совершения ложных заявлений с целью создать допускается намеренное уничтожение документов, фальсификация, изменение или сокрытие 3.10. В Учреждении недопустимо осуществление obstructive деятельности, не

незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения 3.9. В Учреждении недопустимо осуществление деятельности на основе спора, т.е.

неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательств.

понимание, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения потенциальных или фактических противоправных действий, таких как телесное повреждение или на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения — это или косвенно любой стороны, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или упрямости нанесения ущерба или вреда прямо.

3.8. В Учреждении недопустимо осуществление деятельности с использованием методов обязательства.

какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо 3.7. В Учреждении недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого

ответственности.

необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя для своевременного применения

3.6. В случае принуждения работника Учреждения к предоставлению незаконных выводов, он

Пропумеровано, презднуровано, опечатано
— 4 — (четыре) страници

И.о. директора МБОУ Немчиновский лицей
(должность)

Бойко О.М.
(ФИО)

(подпись)

