

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Немчиновский лицей

ПРИНЯТО
на заседании общего собрания
работников
(протокол от 30.08.2024г. № _2_)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора  Бойко О.М.
(приказ от 02.09.2024г. №275)



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении Немчиновском лицее

Р.п. Новоивановское, Московская область
2024 год

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников (далее – Положение) разработано для МБОУ Немчиновского лицея (далее – Учреждение) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым региональным соглашением, регулирующим социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2023 - 2025 годы, зарегистрированное в Министерстве образования Московской области от 08.02.2023, постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 № 1633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области», Коллективным договором и Уставом Учреждения.

1.2. Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Учреждения.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

Руководящие работники – заведующий Учреждением и его заместители;

Иные работники – инженерно-технические, административно – хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции;

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

Работодатель - Учреждение, вступивший в трудовые отношения с работником;

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника Учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов;

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника;

Квалификационный разряд - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника;

Тарификация работ - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда;

Нормы труда - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда;

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами;

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя;

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1.4. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту «Работники», осуществляющих трудовую деятельность у Работодателя на основании заключенных с ним трудовых договоров.

1.5. Заработная плата Работников включает в себя:

- 1) основную, постоянную часть;
- 2) часть, зависящую от результатов труда Работника;
- 3) дополнительные переменные части на компенсационные покрытия, начисляемые отдельным категориям работников по решению Работодателя на основании существующего Положения.

1.6. Основная, постоянная часть оплаты труда включают в себя:

- 1) должностной оклад (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих Учреждения. Должностные оклады Работников устанавливаются в трудовых договорах в соответствии со штатным расписанием;
- 2) размер должностного оклада не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации;
- 3) постоянная часть оплаты труда Работников зависит от фактически отработанного ими времени, учет которого ведется в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями);

4) табели учета рабочего времени заполняют уполномоченные работники Работодателя и предоставляют их в МКУ «Централизованная бухгалтерия» не позднее 3 числа месяца следующего за расчетным;

5) при определении рабочего времени, подлежащего оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются следующие периоды:

время нахождения Работников в ежегодном очередном и дополнительном оплачиваемом отпусках;

время нахождения Работников в отпуске без сохранения заработной платы;

время нахождения Работников в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;

период временной нетрудоспособности;

период, в течение которого Работники были отстранен от работы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

период, в течение которого Работники отсутствовали на работе без уважительных причин, а также период простоя по вине Работников.

1.7. Переменная часть оплаты труда состоит из:

доплат и надбавок к окладам, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;

дополнительной премиальной части, размер которой утверждается приказом Работодателя.

доплата за работу в праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации на основании приказов и распоряжений об организации работ;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

доплата и надбавки за индивидуальные результаты работы устанавливаются Работникам в индивидуальном порядке на основании приказов (распоряжений) Работодателя;

в целях повышения трудовой дисциплины может применяться механизм депремирования, уменьшается размер премиальной части оплаты труда на величину процента депремирования в соответствии с общим перечнем нарушений или полностью теряет право на ее получение;

размер премиальной части оплаты труда отдельным Работникам может быть увеличен или уменьшен по решению Работодателя как в процентном соотношении, так и в суммарном выражении.

при обнаружении фактов несвоевременного и (или) некачественного выполнения работ и оказания услуг заместители руководителя учреждения, специалисты и рабочие, по вине которых допущены нарушения, лишаются премиальной части оплаты труда за тот период, в котором были выявлены эти факты, независимо от привлечения Работников в установленном порядке к дисциплинарной или другим видам ответственности;

конкретный размер премиальной части устанавливается в зависимости от наличия экономии средств, которые Работодатель может использовать на эти цели;

время простоя по вине Работодателя (оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника). Время простоя по вине Работника не оплачивается.

1.8. Фонд оплаты труда формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрации Одинцовского городского округа.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей работников, специалистов и служащих Учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и служащих Учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕКТС).

2.7. Учреждение имеет право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда служащих в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области.

2.8. Педагогическим работникам в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей Учреждения.

2.10. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции Учреждения не может превышать 25% от общего объема фонда оплаты труда Учреждения за отчетный год.

3. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения устанавливается Правительством Российской Федерации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается локальными нормативными актами Работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедagogических работников устанавливается Коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями, осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме:

360 часов в год – руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

3.7. Продолжительность рабочего времени работников Учреждения, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.8. Педагогическим работникам Учреждения в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается:

Продолжительность рабочего времени:

1) 36 часов в неделю за ставку заработной платы:

старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам-организаторам;

мастерам производственного обучения;

педагогам-библиотекарям;

методистам и старшим методистам;

тьюторам;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам;

советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

2) 30 часов в неделю за ставку заработной платы:

старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в подпункте 1 настоящего пункта).

Норма часов педагогической работы:

3) 20 часов в неделю за ставку заработной платы:

учителям-дефектологам;

учителям-логопедам.

4) 24 часа в неделю за ставку заработной платы:

музыкальным руководителям;

концертмейстерам.

5) 25 часов в неделю за ставку заработной платы:

воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья

6) 30 часов в неделю за ставку заработной платы:

инструкторам по физической культуре;

7) 36 часов в неделю за ставку заработной платы:

воспитателям, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены подпунктом 5 настоящего пункта).

Норма часов учебной (преподавательской) работы:

8) 18 часов в неделю за ставку заработной платы:

учителям, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

3.9. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и

программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением уменьшения учащихся и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.10. Продолжительность рабочего времени учебно-вспомогательного персонала, рабочих, служащих устанавливается согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации и составляет 40 часов в неделю.

3.11. Руководитель Учреждения имеет право распределять учебную нагрузку и несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4. Порядок начисления заработной платы (тарификация)

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих разные месяцы года.

4.2. Тарификация работников производится один раз в год в сентябре на новый учебный год и при повышении заработной платы. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

4.2. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

4.3. Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия и индивидуальные занятия не полностью, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

4.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

4.5. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в пункте 4.1. настоящего Положения.

4.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-осязательного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. по дополнительным образовательным программам, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.7. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.8. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, а руководящим работникам – должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

4.9. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

4.10. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

4.11. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), - независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

4.12. Оплата труда педагогических работников производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в Приложении № 5 к настоящему Положению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

4.13. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной

категории, присвоенной на территории республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.14. Оплата и регулировании труда лиц, являющихся гражданами республик СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 ТК РФ, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся мигрантов (Москва, 15 апреля 1994 г.).

4.15. В целях материальной поддержки, за педагогическими и руководящими работниками Учреждения условий сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - до двух лет;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях») - до одного года;

в) по окончании длительной болезни (не менее 2-х месяцев), длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - до одного года;

г) по окончании исполнения полномочий освобождённых профсоюзных работников - до двух лет;

д) возобновление педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям - до одного года;

е) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

ж) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - до одного года.

4.16. В случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителю Учреждения, которым до выхода на пенсию осталось менее одного года, по заявлению работника сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года.

4.17. Учреждение обладает правом полностью распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на финансирование, премиальные выплаты по итогам работы и увеличение размеров выплат стимулирующего характера:

лицам награжденным:

государственными, ведомственными (отраслевыми) наградами, отраслевыми нагрудными знаками (значками);

сверхурочных работ;

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по условиям труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда;

ежегодного основного оплачиваемого отпуска на материальную помощь на лечение в размере до 50% среднемесячной заработной платы (исчисляется в соответствии с частью третьей статьи 139 ТК РФ) из средств, полученных от приносящей доход деятельности;

единовременное материальное вознаграждение педагогическим работникам, проработавшим в Учреждении длительный срок и увольняющийся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в размере среднемесячной заработной платы (исчисляется в соответствии с частью третьей статьи 139 ТК РФ), в порядке и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре Учреждения.

4.18. Оплату труда педагогических работников, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями работников, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями осуществляется на основе должностных окладов по должности «учитель».

5. Порядок определения уровня и стажа педагогической работы

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников устанавливается в соответствии с законодательством.

5.2. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности.

5.3. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке или в сведениях о трудовой деятельности, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

5.4. В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

5.5. В стаж педагогической работы засчитываются в порядке, предусмотренном Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденные постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781.

6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

6.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания:

«Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный»,

«Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающего со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

6.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

6.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа Учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания.

6.4. Работникам за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в группах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 20 процентов – в организациях, осуществляющих обучение детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

3) на 15 процентов - педагогическим работникам, осуществляющим обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

4) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

5) на 15 процентов – директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим

воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в Учреждении;

б) на 30 процентов – женщинам, работающим в учреждении, расположенном в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

6.5. В случаях, когда работникам Учреждения предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

6.6. Размеры установленных в разделах 7 и 8 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

7. Доплаты и надбавки

7.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада) не более 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются Учреждением с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда на рабочих местах, устанавливается повышение оплаты труда в размере до 12 процентов тарифной ставки (оклада работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ, установленных Отраслевым соглашением, регулирующим социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области на 2023-2025 годы (приложение № 6 к Положению), при выполнении которых имеются риски воздействия производственных факторов.

7.2. Учредитель Учреждения предусматривает средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются Учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

7.3. Учителям физической культуры Учреждения, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

7.4. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в Учреждение (далее – молодые специалисты) устанавливается доплата в размере 1 000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в Учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего

образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области №94/2013-ОЗ «Об образовании».

7.5. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах Учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам Учреждения в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7.6. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 40 процентов.

Ежемесячная доплата за напряженный труд руководителям (заведующим), муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

7.7. Педагогическим работникам Учреждения, реализующее основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя Учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

7.8. Педагогическим работникам Учреждения - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания к работе на должностях педагогических работников в Учреждении, а также непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или непосредственно после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, и для которых указанная работа является основной (далее – пособие, молодой специалист).

Пособие выплачивается педагогическим работникам в течение двух лет на следующих условиях:

при поступлении на работу в образовательную организацию - 50 000 рублей;

по окончании второго года работы в образовательной организации - 100 000 рублей.

Основаниями для отказа в выплате пособия являются несоответствие педагогического работника категориям получателей пособия, установленным настоящим пунктом, и (или) представление неполного комплекта документов, указанных в п.6 Постановления Губернатора Московской области от 26.09.2016 № 390-ПГ «О выплате пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных образовательных организациях».

Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области».

7.9. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах Учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7.10. Работникам Учреждения, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности), следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах Учреждения, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам Учреждения, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

8. Установление выплат стимулирующего характера

8.1. Учредитель при определении объема финансового обеспечения предусматривает Учреждению, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

8.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

8.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам Учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

8.4. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

8.5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя, определяется Управлением образования Администрации Одинцовского городского округа.

8.6. Руководителю Учреждения, достигшему высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке

качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей-распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рубля- распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рубля- распределенным по второму уровню.

Работникам муниципальных общеобразовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации муниципальной общеобразовательной организации путем присоединения к другой муниципальной общеобразовательной организации указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной муниципальной общеобразовательной организации только если данная организация по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 5-8 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципальной общеобразовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников.

8.7. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников Учреждения, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников в пределах средств экономии фонда оплаты труда Учреждения.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется на основании Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Одинцовского городского округа, утвержденного Главой Одинцовского городского округа, согласованного с Муниципальным Управляющим Советом по развитию системы образования Одинцовского городского округа и Одинцовской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основании локальных нормативных актов, согласованных с представительным органом работников Учреждения.

9. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно – заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

9.2. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя и других педагогических работников, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Коэффициенты
ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к
проведению учебных занятий в учреждениях

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

10. Выплаты должностного оклада, премий и иных платежей

10.1. Учреждение выплачивает в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

10.2. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

10.3. При прекращении действия трудового договора работников окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работников.

10.4. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала, если Работники своевременно подали заявление об отпуске.

10.5. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений Одинцовского городского округа».

10.6. Премии и надбавки не могут быть потребованы работником в одностороннем порядке, даже если такие выплаты производились неоднократно.

10.7. Перед выплатой каждому работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей к выплате.

10.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на заседании Педагогического совета с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Учреждения.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3. Положение принимается на неопределенный срок.

11.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников

Должностные оклады руководящих работников организаций

Таблица 1

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей					
№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	Высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	Высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
4.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	Высшую квалификационную категорию	1,35	1,15	1,05	1,0
	первую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора Учреждения и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда Учреждения, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$SЗП = ФОТ / КП$, где:

SЗП-среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ- фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП- количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников
организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23 520	22 450	21 390	21 005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23 365	22 310	21 255	20 185
	первую квалификационную категорию	22 310	21 255	20 185	19 125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю руководителя (заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя (заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников

Таблица 1

[illegible]

1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	9570	21455	23535	24280	25180	27280	29385
1.1.2.	Воспитатели	18695	20545	22525	24705	25495	26440	28645	30855
1.1.3.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19570	21455	23535	25185	25185	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.2.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.2.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата на период с 01.09.2020):									
2.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, социальный педагог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16920	18590	20380	22360	23065	23920	27280	29385
2.1.2.	Воспитатели	17760	19520	21400	23470	24220	25120	28645	30855

2.1.3.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18590	20380	22360	23925	23925	23925	27280	29385
2.2. Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13660	17255	18955	20215	20215	20215	20215	21280
2.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
2.2.4.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
2.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
2.3. Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
2.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
2.3.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
2.3.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
2.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
2.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий	13030	14510	16625	17255	17255	17255	19955	21280

	высшее музыкальное образование								
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16265	17810	19570	21535	22360	22360	27280	29385
3.1.2.	Воспитатель	17 075	18 695	20 545	22 610	23 470	23 470	28 645	30 855
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	21630	23075
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	19955	21280
3.2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.3.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.6 раздела 2 таблицы 1 Приложения 2 Постановления Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 № 1633:								
3.3.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12085	13450	14635	15030	15030	17575	18750
3.3.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического	12085	13450	14635	15030	15030	15030	17575	18750

	воспитания							
--	------------	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог – психолог	17810	19570	21455	23535	23535	27280	29385
1.1.1.	Педагог – психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075
1.2.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.2. раздела 1 настоящей таблицы							
1.2.1.	Педагог – психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.09.2020)								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог – психолог	16265	17810	19570	21535	21535	27280	29385
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
2.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.4 таблицы 2 Приложения 2 Постановления Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 № 1633:							
2.3.1.	Педагог – психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750
3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	11640	12750	14010	15415	15415	19515	21015
4. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
4.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
4.1.1.	Педагог – психолог	16265	17810	19570	21535	21535	27280	29385
4.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
4.2.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
4.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 3.1-3.4 таблицы 2 Приложения 2 Постановления Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 № 1633:							
4.3.1.	Педагог – психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным
-------	-------------------------------------	---	--

										категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалификаци- онная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Методист, тьютор	–	17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535	27280	29385
1.1.2.	Инструктор-методист	16265	17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535	27280	29385
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	–	21455	23535	23535	23535	23535	23535	23535	27280	29385
1.2.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.2.1.	Методист, тьютор	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.2.2.	Инструктор – методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.2.3.	Старший методист, старший инструктор –методист, старший педагог дополнительного образования	–	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	17575	18750
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.3.1	Методист, тьютор	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410
1.3.2.	Инструктор – методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор –методист, старший педагог дополнительного образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	22885	24410

Таблица 4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными	15740	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575

	объединениями							
--	---------------	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих
общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий хозяйством	9010
1.2.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.3.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
3.	Служащие	
2.1.	Делопроизводитель	8435
2.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
2.3.	Помощник воспитателя	10538
2.4.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления	11523

	требований к стажу работы	
2.5.	Секретарь, секретарь – машинистка	8435
2.6.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
2.7.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	11523

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников

**Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих Учреждения**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников

**Положения
об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной
категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием,
по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях**

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются при оплате труда при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины);

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству) при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную
--	--

	по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель; социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности жизнедеятельности".
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности жизнедеятельности", в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"; старший тренер - преподаватель; тренер - преподаватель
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед.	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Учитель музыки образовательной организации, реализующей программы общего образования, либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего общеобразовательную программу;	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
преподаватель музыкальной дисциплины образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования - программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена, либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов	

среднего звена	
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена, либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физической культуре; руководитель физического воспитания
Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания)	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре
Инструктор по физической культуре	Учитель физкультуры (физического воспитания); старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; преподаватель физкультуры (физического воспитания); руководитель физического воспитания
Преподаватель образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательной организации либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель образовательной организации, реализующей программу общего образования, либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена
Заместитель руководителя по воспитательной и методической работе, заместитель руководителя по методической работе	Методист, старший методист, старший воспитатель
Педагог-организатор	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Педагог-организатор

Перечень
работ, при выполнении которых имеются риски воздействия вредных производственных факторов

Стирка, сушка и глажение спецодежды.

Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.

Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.

Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.

Все виды работ, выполняемые в образовательных организациях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.

Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

Работа за дисплеями ЭВМ.

Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.

Перечень может быть дополнен, изменен.